

PLAN OPERATIVO ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL 2023

En Agroamerica promovemos el bien común de todos nuestros Stakeholders a través de la participación de los actores sociales: gobierno, sociedad civil y comunidad. Apoyamos y promovemos programas y proyectos de grupos de interés que solicitan nuestra participación como parte de la gestión comunitaria en educación, infraestructura, salud y emprendimiento.

Como parte del sector privado, participamos activamente en el desarrollo local, regional y nacional de los países donde operamos, por lo que formamos parte de diferentes plataformas sociales y ambientales en donde se desarrollan acciones encaminadas a mejorar las condiciones de vida de la sociedad. Estas iniciativas son: LandScale, Pacto Global, Biósfera Maya, Satelligence, Partnership for Central America, CENTRARSE, World Economic Forum, entre otros.

Es importante mencionar que nuestra estrategia de responsabilidad social está enfocada a cumplir con estándares internacionales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, apegándonos específicamente al logro de los objetivos siguientes:



Por otro lado, es importante mencionar que realizamos un Estudio de impacto Social y Ambiental en nuestras comunidades de influencia directa que se actualiza cada dos años y se monitorea cada año. El estudio se

realiza en cumplimiento de estándares internacionales tales como los Principios y Criterios del Estándar RSPO 2018.

El estudio es dirigido por una empresa consultora externa y parte de la identificación y valoración de grupos de interés (internos y externos) convocados para participar en las actividades diseñadas para identificar impactos positivos y negativos de la operación. Asimismo se identifican avances, logros y lecciones aprendidas en el Plan Operativo Anual RSE de cada año.

En 2023, fueron realizadas las actualizaciones y monitoreos del EISA en todas las subsidiarias.

A raíz de los resultados de estos estudios se diseñan los planes operativos anuales de responsabilidad social.

Es importante mencionar que en nuestra estrategia de sostenibilidad como Agroamerica, el pilar social es llamado: La gente primero o “People first”.

Nuestro POA involucra acciones por cada grupo de interés (interno con colaboradores o externo con comunidades).

POA RSE para colaboradores:

- Acciones que desarrolla la cooperativa Mi Gente: ahorro y crédito
- Salarios dignos a todo el personal
- Línea ética para comunicación confiable
- Programa de capacitaciones en diversos temas
- Escuela para hijos de colaboradores
- Protección y promoción de los derechos humanos
- Jornadas médicas
- Programas de alfabetización
- Prevención de enfermedades como VIH
- Salud y seguridad ocupacional
- Premiación por rendimiento

POA RSE para comunidades:

- Clínica médica para colaboradores y comunidades, en alianza con la Universidad de Colorado, EE.UU.
- Programas de salud preventiva en escuelas
- Proyectos de gestión comunitaria en ejes de: educación, infraestructura, salud, nutrición, medio ambiente.
- Acercamientos constantes con stakeholders

- Programa de capacitaciones a comunitarios sobre temas ambientales, sociales.
- Línea ética para comunicación confiable
- Programa de nutrición en alianza con sector público y privado
- Alianzas interinstitucionales

ANEXO 1 POA RSE

A continuación, se muestra el POA 2023 de Responsabilidad Social de una de las subsidiarias.

		Eje	Impacto	Acción	Indicador	Meta	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
PROMOCIONES	CONDICIONES DE TRABAJO	Condiciones Laborales	Horarios de salida extendidos por esperar a cargadores de fruta	Implementación de más rutas de buses para para ya no esperar a que los cargadores lleven el último camión	# de rutas adicionales	Al menos 2 rutas adicionales								
		Salud	Incremento de polvo en comunidad Los Angeles	Instalación de aspersores de agua, para minimizar el polvo	# de planta sembradas en la barrera vegetal	Barrera vegetal de calle que colinda con nuestra operación en Los Angeles								
		Infraestructura	Daños en carretera por camiones de fruta sobre cargados y con desperfectos mecánicos en San Fernando	Sensibilizar a Transportistas sobre carga permitida y/o colocar malla para evitar que caiga la fruta	# de transportistas capacitados	100% de transportistas capacitados								
	CONDICIONES LABORALES			Organizar ferias de empleo en municipalidades y comunidades de influencia para generar empleo local	# de ferias de empleo organizadas	Al menos 2 municipalidades								
				Campeonatos de Fútbol para trabajadores	# de trabajadores participantes	1 campeonato al año								
				Curso de INTECAP para familiares de trabajadores	# de mujeres participantes	Al menos 2 cursos implementados								
				Continuar con proyecto de Alfabetización	# de trabajadores participantes	Al menos 15 trabajadores participantes								
				Apoyo en coordinación de jornadas de salud en fincas (Inocuidades, gaseosas, ultrasonidos, etc)	# de trabajadores participantes	Al menos 2 fincas en las que se realicen las jornadas								
	SALUD			Coordinar con instituciones capacitaciones para trabajadores (Bomberos, PMT, Salud, etc)	# de trabajadores participantes	Al menos 2 fincas en las que se realicen las capacitaciones								
				CDH: Acompañamiento en Programas Comunitarios materno-infantiles para identificar a esposas de trabajadores que puedan participar en jornadas de salud o capacitaciones	# de familiares identificados	Al menos identificar a 10 familiares al año								
				Jornadas de Ultrasonidos en alianza con CDH	# de familias participantes	3 comunidades beneficiadas								
				Nebulizaciones en comunidades para erradicar dengue	# de casas nebulizadas	1,000 casas nebulizadas								
				Continuidad de apoyo a Bomberos Municipales para brindar más atención a comunidades	# de galones de Diesel	960 galones de diesel								
	ACERCAMIENTO			Apoyo en coordinación de jornadas de salud en comunidades	# de jornadas	4 comunidades								
				Conformación de Viveiro: Donación de Semillas por ICC y Rainforest Alliance, Movimiento de Tierras y Llenado de bolsas	# de plantas	40,000 plantas								
				Programa de Reforestación 2023 con la Mesa Técnica de Reforestación con Rainforest Alliance, ICC y Unidades de Gestión Ambiental de la comunidad de Ocosingo	# de MTA	2 comunidades								
				Participación activa en Mesa Técnica de Ocosingo	# de reuniones	75% de asistencia								
				Visitas comunitarias constantes en todas las zonas	# de visitas	100% de comunidades								
	EDUCACIÓN			Mantener comunicación y respuestas a solicitudes y/o quejas	# de respuestas	100% de solicitudes y quejas respondidas								
				Recorridos institucionales a comunidades e instituciones	# de recorridos	3 recorridos al año								
				Socialización de políticas y línea ética a grupos de interés	# de participantes	100% de comunidades capacitadas								
				Actualización de Instrumentos Sociales	# de instrumentos actualizados	100% de instrumentos sociales actualizados								
				Continuidad de apoyo ASODITSO	# de solicitudes	Al menos 2 proyectos de gestión que se contribuya								
	INFRAESTRUCTURA			Promover cursos de emprendimiento a través de INTECAP miembros de la comunidad	# de mujeres participantes	Al menos 2 cursos implementados								
				Remosamiento de escuelas	# de escuelas	2 escuelas beneficiadas								
				Jornadas de salud en escuelas	# de escuelas	2 escuelas beneficiadas								
				Programa Planta un Arbol en escuelas	# de alumnos	Al menos 600 alumnos								
				Continuar gestiones con Enreque para seguridad de cables eléctricos	# de visitas de Enreque	5 visitas al año de Enreque para coordinación								
	RECURSO HÍDRICO			Continuar con plan de infraestructura	# de comunidades atendidas	100% de cumplimiento de plan								
				Capacitaciones y mitigación a transportistas para mitigación de daños a infraestructura así como mejoramiento de la relación de respeto a comunidades	# de transportistas capacitados	60% de transportistas capacitados								
				Coordinación con PMT Educación Vial a trabajadores	# de reuniones	75% de asistencia								
				Participación de Mesas Técnicas	# de reuniones	75% de asistencia								
				Donación de Ecofiltros a escuelas y Puntos de Salud	# de Ecofiltros donados	75 Ecofiltros								
	SEGURIDAD ALIMENTARIA			Monitoreo de Ecofiltros en Escuelas y puestos de salud del Trifinio	# de Ecofiltros monitoreados	100% de Ecofiltros monitoreados								
				Bana- Nutrición, Donación de bananos en escuelas a través de COMUSAN	# de bananos donados	100,000 bananos donados								
				Participación activa en Seguimiento a casos identificados en COMUSAN con Desnutrición Aguda	# de visitas	Al menos 100 recuperados con Desnutrición Aguda								
				Participación activa en COMUSAN de los municipios de influencia	# de reuniones	75% de asistencia								
				Huertos Interinstitucionales a través de COMUSAN	# de huertos	2 Huertos interinstitucionales constituidos								

ANEXO 2: FOTOGRAFÍAS CUMPLIMIENTO POA RSE 2023





